

ИЗМЕНЕНИЯ

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

**между работодателем и работниками
МБДОУ «Детский сад № 26»**

Проект утвержден на общем собрании трудового коллектива 10.02.2022г.
Дата вступления в силу изменений к коллективному договору 01.03.2022 г.
Срок действия коллективного договора с 9.01.2021 г. по 08.01.2024 г.

От работодателя:

Заведующий

МБДОУ «Детский сад № 26»

А.В. Максеева
А.В. Максеева

«11» марта 2022г.

М.П.



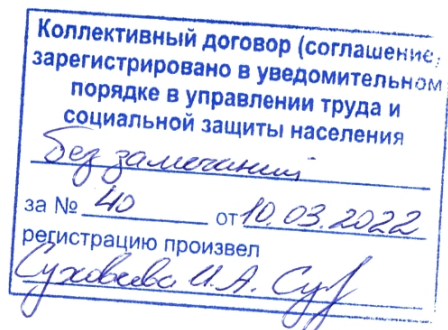
От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

МБДОУ «Детский сад № 26»

Е.М. Стрельникова
Е.М. Стрельникова

«11» марта 2022г.



Изменения в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 26» читать в следующей редакции:

I. Раздел 5. Выплаты стимулирующего характера читать в следующей редакции:

5.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

5.3.1. За интенсивность и высокие результаты работы

| Наименование выплат | Условия получения выплаты | Размер ежемесячной выплаты к установленному должностному окладу |
|---|---|---|
| Сотруднику ДОУ по приказу заведующего ДОУ | За организацию питания (ежедневное составление меню-раскладки, ведение кладовой, работа с поставщиками продуктов питания) | 10000 руб |
| Сотруднику филиала ДОУ по приказу заведующего ДОУ | За организацию питания (ежедневное составление меню-раскладки, ведение кладовой, работа с поставщиками продуктов питания) | 2000 руб |
| Сотруднику ДОУ по приказу заведующего ДОУ | За участие в организации, подготовке и проведении мероприятий в ДОУ | 5000 руб |
| Экономисту | Контроль за соблюдением установленных лимитов на потребление тепло-, водо-, энергоносителей | 29270 руб |

II. Раздел 9. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников читать в следующей редакции. читать в следующей редакции:

9.1. Часы замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам воспитателей оплачиваются дополнительно, сверх установленной тарификации (п. 2.7 приложения 2 к Приказу Минобрнауки РФ от 22.12.2014 № 1601).

Расчет стоимости часа замещения приведен в Письме Минобрнауки РФ от 29.12.1995 № 87-М «О почасовой оплате труда в образовательных учреждениях» (далее – Письмо Минобрнауки РФ № 87-М). В нем говорится, что размер оплаты одного часа педагогической работы в месяц определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

В месячную ставку для расчета оплаты часов замещения включаются надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и стаж, доплаты за специфику работы в организации за установленную норму часов педагогической работы в неделю. При этом оплата труда педагога производится по стоимости часа того педагога, который замещает отсутствующего сотрудника.

Оплата труда за замещение отсутствующего воспитателя, если оно осуществлялось свыше 2-х месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной нагрузки, путем внесения в штатное расписание.

Данные изменения к коллективному договору вступают в силу с 01.03.2022 г..

П.О. А.И.Е. С.А.И.О. С.И.И.Т.О.
 И.О. Д.О.Б.И.О. Д.Е.А.Т.И.Н.О.
 Т.Е.Л.Е.Ф.О.Н.
 1 2014



Handwritten signature